

Analyser les besoins et déterminer des stratégies pour améliorer les performances



**Apprenez comment transformer les problèmes
de performance en opportunités de croissance**

Aperçu du cours

Tout comme un médecin doit diagnostiquer avec précision une pathologie avant de prescrire le bon traitement, un professionnel de l'apprentissage et du développement (L&D) doit d'abord identifier les causes profondes des écarts de performance avant de recommander des interventions efficaces pour améliorer la performance.

Ce cours en autonomie fournit aux professionnels L&D les outils nécessaires pour analyser les niveaux de performance actuels par rapport aux niveaux souhaités et déterminer si une formation – ou un autre type d'intervention – est la solution appropriée pour combler les écarts de performance. Vous apprendrez à aligner les stratégies de performance sur les objectifs des entreprises, à identifier les obstacles et à présenter des recommandations claires et concrètes aux parties prenantes.

À qui s'adresse ce cours ?

- Chefs de projet
- Concepteurs pédagogiques
- Facilitateurs/ices
- Autres professionnels impliqués dans l'amélioration de la performance

Vous apprendrez à :

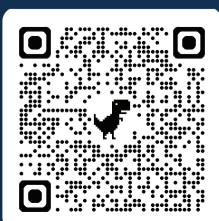
- Réaliser une évaluation des besoins en performance (EBP)
- Identifier les causes des écarts de performance
- Distinguer entre les solutions liées à la formation de celles qui ne le sont pas
- Aligner les stratégies sur les objectifs des entreprises
- Préparer les rapports EBP et stratégiques
- Communiquer les conclusions aux clients et aux parties prenantes
- Anticiper et surmonter les obstacles potentiels

Détails du cours

FORMAT:
En Autonomie

DURÉE:
10 heures

PRÉREQUIS:
Les fondements de l'apprentissage



**Pour en savoir plus, rendez-vous
sur le site Web Grow Learn Connect.**